

美馬地区 地域福祉活動計画

人材育成

課題

- 地域の若いリーダー的人材が減ってきている



目標

- 各層のリーダーの発掘、育成
- 将来に継続できる組織づくり
- 各種団体との連携強化

どうする（具体的行動）

- 実行委員会を行いつつ主たるメンバーを揃えていく
- スポーツ少年団に関わっている子育て年代の方々にイベントを手伝ってもらったり、参加してもらう

なにを（活動内容）

- 各年代別での実行委員会を構成する
- 交流やイベントを通じて人材の育成、発掘を行う



地域福祉力

課題

- 少子高齢化になり、地域福祉力が衰退してきている



目標

- 福祉活動への関心を高めていく
- 高齢者自身の自助力を養う
- 近所の助け合い活動の推進
- 生活課題の情報収集

どうする（具体的行動）

- 講演会、相談会を行い交流する機会をつくる
- 地域資源を知る
- 終活について学ぶ機会をつくる

なにを（活動内容）

- 福祉に関する研修を開催する
- 各種団体との連携・交流を図る



基本理念

人を育て 未来につながるまちづくり

交流

課題

- 地域での交流が少なくなっている



目標

- ふれあい・いきいきサロン活動を活発化し、生活支援の充実を図る
- 地域で人と人がつながるような、行事を開催し、地域コミュニティを活発化する

どうする（具体的行動）

- 美馬地区各ふれあい・いきいきサロンから集まり交流を行う
- 運動会、球技大会などの開催を通して各年代の交流を図る

なにを（活動内容）

- ふれあい・いきいきサロンの充実
- 各年代ごとで集まりスポーツやレクリエーションを開催する



防災

課題

- 災害に対して防災意識が低い



目標

- 災害時に誰も取り残されない地域をつくる
- 防災意識を高める
- 若いリーダーの育成

どうする（具体的行動）

- 中高生を中心とした防災訓練の企画
- 災害時危険箇所などをマップや実際に歩いたりして可視化する

なにを（活動内容）

- 防災意識の啓発
- 生活環境の把握

